

СОГЛАСОВАНО:

Управляющим Советом  
ГБДОУ детский сад № 76  
Невского района Санкт-Петербурга  
от «22» января 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий ГБДОУ Детский сад № 76  
Невского района Санкт-Петербурга

приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.  
И.Е. Олейник./ января 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по трудовым спорам**  
**в Государственном бюджетном дошкольном**  
**образовательном учреждении**  
**детском саду № 76 комбинированного вида**  
**Невского района Санкт-Петербурга.**

Санкт-Петербург  
2015г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для ГБДОУ детский сад № 76 Невского района Санкт-Петербурга (далее Детский сад) и определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам (далее КТС) в соответствии с законодательством.

1.2. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и администрацией Детского сада, по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.

1.3. КТС является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в Детском саду, за исключением тех, по которым законодательством установлен иной порядок их рассмотрения.

## **2. Порядок создания и структура деятельности КТС**

2.1. КТС избирается общим собранием трудового коллектива Детского сада. Избранными в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины участвующих на собрании. При выбытии члена КТС в том же порядке избирается другой.

2.3. Численность КТС - 3 человека.

2.4. Срок полномочий – 5 лет.

2.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя, секретаря.

2.6. Прием заявлений в КТС производится делопроизводителем, регистрируются во входящей документации.

Заявления работников подлежат обязательной регистрации в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнение.

2.8. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительной причине этого срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

2.9. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня подачи заявления. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и администрацию.

## **3. Организация работы КТС**

3.1. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, и представителя администрации. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение его заявления откладывается, о чем работник и администрация должны быть извещены. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин КТС может вынести решения о снятии данного заявления с рассмотрения. В этом случае работник имеет право подать заявление повторно. Срок его подачи и рассмотрения исчисляется заново.

3.2. КТС имеет право вызывать на заседания свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюза.

3.3. Представители профсоюза могут выступать в КТС в интересах работника по его просьбе, а также – по собственной инициативе.

3.4. По требованию КТС администрация должна представить необходимые расчеты и документы.

- 3.5. В начале заседания КТС работник вправе заявить мотивированный отвод любому члену комиссии. Вопрос об удовлетворении отвода решается комиссией. В этом случае рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время.
- 3.6. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует две трети избранных в ее состав членов.
- 3.7. Решение КТС решается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
- 3.8. На заседании КТС ведется протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание спора, выступление участников заседания, результаты голосования, краткое содержание принятого решения.
- 3.9. Принятое КТС решение должно содержать указание на дату заседания, результаты голосования, мотивировку, правовое обоснование и содержание решения. Решение КТС подписывается председательствующим на заседании и секретарем.
- 3.10. Член КТС, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение.
- 3.11. Копия решения КТС вручается работнику и администрации в 3-дневный срок со дня принятия решения. О дате получения им копий делается отметка в журнале.

#### **4.Права и обязанности сторон**

- 4.1. Если КТС в установленный 10-дневный срок не рассмотрела трудовой спор, работник вправе обратиться в городской народный суд, кроме случаев, когда рассмотрение не состоялось из-за отсутствия работника.
- 4.2. Решение КТС может быть обжаловано работником или администрацией в городской народный суд в 10-дневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.
- 4.3. Решение КТС по трудовым спорам подлежит исполнению администрацией в 3-дневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование. Решение комиссии по восстановлению на работе незаконно переведенного на другую работу работника подлежит исполнению.