



Администрация Невского района Санкт-Петербурга
Отдел образования
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад № 76
комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга

Согласовано:

Председатель профкома *Мер* /Шек И.Ю./
Протокол №8 от 10.09.2015г.

Утверждаю:

Зав.ГБДОУ №76 *Юлейник И.Е.*
Приказ №87-а от 11.09.2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГБДОУ детский сад №76 Невского района
Санкт-Петербурга

2015г.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации ГБДОУ детский сад №76.
- 1.2. Первичная профсоюзная организация ГБДОУ д/с № 76 создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума.
- 1.3. Профсоюзная организация ГБДОУ детский сад №76 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Райкома профсоюза Невского района. Профсоюзная организация объединяет работников образования – членов Профсоюза, работающих в ГБДОУ детский сад №76.
- 1.4. Организационно – правовая форма: общественная организация
- 1.5. В своей деятельности профсоюзная организация ГБДОУ детский сад №76 руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза настоящим Положением.
- 1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации ГБДОУ детский сад №76 член Профсоюза, не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.
- 1.7. Местонахождение профсоюзной организации ГБДОУ № 76: г. Санкт-Петербург, 2-ой Рабфаковский пер, дом 12, лит. К.; ул. Бабушкина дом 113, корпус 4, лит.Л.

2. Цели и задачи профсоюзной организации:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
 - общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
 - реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения;
 - улучшение материального положения, укрепление здоровья.
 - информационное обеспечение членов Профсоюза по реализации уставных целей и задач;
 - создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
- 2.1. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:
 - ведет переговоры с администрацией ГБДОУ №76;
 - заключает от имени работников ГБДОУ № 76 коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
 - оказывает непосредственно или через Райком профсоюза материальную помощь членам Профсоюза;
 - осуществляет непосредственно общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
 - представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров ;
 - участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ ;
 - осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций ;
 - доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3. Организация работы профсоюзной организации.

- 3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры .

- 3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы ГБДОУ №76.
- 3.3. Прием в Профсоюз в соответствии с п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию. Принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.
- 3.4. Член Профсоюза вправе добровольно выйти из Профкома на основании личного заявления. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза, подает письменное заявление в администрацию ГБДОУ №76 о прекращении взимания с него профсоюзных взносов.
- 3.5. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.
- 3.6. Учет членов Профсоюза ГБДОУ №76 ведётся выборным коллегиальным постоянно действующим органом в форме учётной карточки в бумажном виде в соответствии с рекомендациями об учёте членов Профсоюза.
- 3.7. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определённых в соответствии со ст.28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- 3.8. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации ГБДОУ № 76 имеют право:
 - на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
 - участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных интересов;
 - выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
 - принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать своё мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
 - избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, в выборные профсоюзные органы;
 - получать материальную помощь в порядке и размерах, установленными Профсоюзом ГБДОУ № 76 с учетом профсоюзного стажа, и за активное участие в профсоюзной деятельности;
 - добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Члены Профсоюза обязаны:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных собраний ГБДОУ №76;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций;
- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

4.Руководство первичной профсоюзной организацией.

- 4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:
 - утверждает Положение о первичной профсоюзной организации ГБДОУ №76, изменения и дополнения вносимые в него;
 - согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
 - по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации.
 - руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах

коллегиальности и самоуправления.

5. Выборные органы первичной профсоюзной организации.

- 5.1. Органами профсоюзной организации является профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.
- 5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.
- 5.3. Собрание:
 - На основе Общего положения утверждает положение о первичной профсоюзной организации ГБДОУ №76, вносит в него изменения и дополнения.
 - Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации ГБДОУ №76.
 - Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.
 - Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета.
 - Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.
 - Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию.
- 5.4. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раз в год.
- 5.5. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета. Дата проведения внеочередного собрания сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.
- 5.6. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 3 года в сроки и порядке.
- 5.7. Профсоюзный комитет (профком):
 - осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации ГБДОУ д/сад №76 в период между собраниями;
 - выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией ГБДОУ №76, а также в органах местного самоуправления;
 - является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией ГБДОУ д/сад №76 и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
 - созывает профсоюзные собрания;
 - ведет коллективные переговоры с администрацией ГБДОУ по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
 - организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости забастовок в установленном законодательством порядке;
 - организует проведение общего трудового собрания коллектива ГБДОУ № 76 для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
 - осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
 - осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в ГБДОУ №76, заключает соглашение по охране труда с администрацией;
 - обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию;
 - заслушивает сообщение администрации ГБДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
 - организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
 - ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов в первичной профсоюзной организации ГБДОУ №76.
- 5.8. Профсоюзный комитет избирается на 3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.
- 5.9. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.
- 5.10. Председатель первичной профсоюзной организации ГБДОУ №76:
- Без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления.
 - Вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией ГБДОУ.
 - Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
 - Председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
 - Организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
 - Созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
 - Распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- 5.11. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организацией Профсоюза.

6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации.

- 6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации ГБДОУ №76 является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании первичной организации ГБДОУ №76 на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.
- 6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, Положением соответствующей территориальной организации, настоящим Положением.
- Председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ГБДОУ №76 избирается на её заседании.
 - Председатель РК принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.
- 6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год.
- 6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации.

7. Имущество первичной профсоюзной организации.

7.1. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.

7.2. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация профсоюзной организации.

8.1. Профсоюзная организация ГБДОУ №76 может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.